

TYPISCH LEHRLING!?

DIE AUSZEICHNUNG
VON ÖGJ & AK WIEN



WE PROUDLY
PRESENT:
**DIE AUSGE-
ZEICHNETEN**



**AK
YOUNG**

www.typischlehrling.at

OGJ
wiener
gewerkschaftsjugend



**LEHRLINGE SIND FAUL, UNINTERESSIERT
UND VERANTWORTUNGSLOS?**

DAS SEHEN WIR ANDERS!

Um Vorurteilen entgegenzuwirken und um den Menschen hinter der Arbeitskraft hervorzuheben, zeichnen die Österreichische Gewerkschaftsjugend Wien und die Arbeiterkammer Wien Lehrlinge aus, die wirklich „typisch“ sind. Engagiert und interessiert bringen sie neue Sichtweisen und frischen Schwung ins Unternehmen und sind für alle ein wesentlicher Bestandteil des betrieblichen Alltags.

Gemeinsam mit den EinreicherInnen holen wir diese Lehrlinge nun vor den Vorhang. Unsere Jury – bestehend aus Ali Dogan (Vorsitzender ÖGJ Wien), Farzin Weysi (Landesschulsprecher), Rudi Kaske (Präsident AK Wien) und Jennifer Frühstück (Gewinnerin amaZone Award 2016) – wählte unter den zahlreichen Einsendungen die interessantesten und überzeugendsten aus.

WIR GRATULIEREN!





Die duale Ausbildung ist eine sehr gute Grundlage für einen erfolgreichen Berufseinstieg. Der große Praxisanteil der Lehre ist ein zentraler Vorteil. Viele Lehrlingsprojekte beschäftigen sich deshalb mit den fachlichen Fähigkeiten der Lehrlinge.

Die Aktion „Typisch Lehrling!?“ will die Menschen hinter der Fachkraft vorstellen. Viele Betriebe haben die Gelegenheit genutzt und ihre Lehrlinge vor den Vorhang geholt. Und es zeigt sich: Lehrlinge leisten einen wichtigen Beitrag für ein gutes Betriebsklima.

Die Zusammenarbeit von Älteren und Jüngeren funktioniert nicht nur, sie wirkt sich auch positiv auf die Arbeits- und Ausbildungssituation aus. Gelebte Solidarität ist ein Gewinn für alle Beteiligten!

RUDI KASKE

AK-Präsident

TYPISCH LEHRLING!?

DIE AUSZEICHNUNG
VON ÖGJ & AK WIEN



„Die Jugend von heute hat schlechte Manieren, verachtet die Autorität, hat keinen Respekt mehr vor älteren Leuten und diskutiert, wo sie arbeiten sollte.“ – So soll sich der Philosoph Sokrates schon über seine jungen ZeitgenossInnen beklagt haben. Auch 2017 sehen sich Jugendliche immer wieder solchen oder ähnlichen Vorurteilen ausgesetzt. Als größte überparteiliche Jugendorganisation Österreichs ist die ÖGJ nicht nur in den Betrieben und an den Verhandlungstischen aktiv. Wir vertreten überall die Interessen der jugendlichen ArbeitnehmerInnen.

Weil wir wissen: Die Jungen haben viele Potenziale. Viele Lehrlinge bringen Tatkraft, Kreativität, ein großes Herz und Offenheit in den Arbeitsalltag ein. Das beweisen auch die vielen spannenden Beiträge bei „Typisch Lehrling!?“: Lehrlinge sind nicht nur die FacharbeiterInnen von morgen, sondern schon heute beliebte KollegInnen im Betrieb.

ALI DOGAN

Vorsitzender der ÖGJ Wien

DIE AUSGEZEICHNETEN

MARIAM ALARKHANOVA



22, weiblich
Betrieb: Styling #9

Mariam ist 2011 aus Tschetschenien geflüchtet und hat schnell sehr gute Sprachkenntnisse erworben. Sie besticht durch ihre positive Energie, Motivation (Teilnahme an vielen Berufswettbewerben) und gute Umgangsformen. Ihr soziales Engagement für kranke Kinder, Flüchtlinge und Obdachlose lebt sie in ihrer Freizeit aus.

FELIX AUTERIETH



19, männlich
Betrieb: DDSG Blue Danube Schifffahrt GmbH

Felix ist immer zu 100 Prozent verlässlich und trägt einen wesentlichen Teil zur Ausbildung von neuen Lehrlingen bei. Er hat für alle ein offenes Ohr und von Anfang an großes Interesse an seinem Beruf gezeigt. In seiner Freizeit bereist er gerne andere Länder und übt seit dem achten Lebensjahr den Segelsport aus.

HERZLICHE GRATULATION!

**TYPISCH
LEHRLING!?**

**DIE AUSZEICHNUNG
VON ÖGJ & AK WIEN**

DERYA GÜNDEMİR



18, weiblich

Betrieb: Babor Beauty Spa Wien

Derya ist auch bei den anspruchsvollsten Kunden einfühlsam und freundlich. Sie ist eine Person, auf die auch in schwierigen Zeiten immer Verlass ist.

MANUEL HEROVITS



19, männlich

Betrieb: bfi Wien

Manuel ist sehr höflich und zeichnet sich durch eine ausgeprägte Hilfsbereitschaft aus. Durch seine Ausbildung zum Konfliktlotsen ist er stets bemüht, bei Problemen zu helfen.

DIE AUSGEZEICHNETEN

MELANIE-SOPHIE MACHAC



20, weiblich

Betrieb: Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger

Melanie-Sophie ist Alleskönnerin und ein Vorzeigelehrling. Des Weiteren ist sie Jugendvertrauensrätin und beruflich wie privat sehr sozial. Sie engagiert sich für Flüchtlinge und ist immer hilfsbereit, motiviert, engagiert und wissbegierig.

DAMIR MARKOVIC



21, männlich

Betrieb: Flimmit GmbH

Damir hilft in jeder Situation äußerst motiviert aus und zeigt sich stets engagiert im Arbeitsalltag. Von den KollegInnen wird er „Wonderkid“ genannt, da er das ganze Team allzeit unterstützt. Obwohl es keine Lehrstelle im Unternehmen gab, hat er die Geschäftsführung überzeugen können, ihn auszubilden.

HERZLICHE GRATULATION!

**TYPISCH
LEHRLING!?**

**DIE AUSZEICHNUNG
VON ÖGJ & AK WIEN**

MOHAMMAD NADERI



21, männlich

Betrieb: ÖBB Lehrwerkstätte Floridsdorf

Mohammad ist als unbegleiteter minderjähriger Flüchtling 2012 nach Österreich gekommen. Schnellstmöglich hat er Deutsch gelernt und seinen Hauptschulabschluss nachgemacht, um jetzt eine Lehre als Elektrotechniker für Anlagen und Betriebstechnik zu absolvieren. Er reist in seiner Freizeit gerne durch Österreich und unterstützt Bewohner in einer Flüchtlingsunterkunft.

MARCEL NEMEC



20, männlich

Betrieb: Boehringer Ingelheim RCV GmbH & Co KG

Marcel ist immer zur Stelle, wenn etwas gebraucht wird und erlernt sehr schnell neue Sachen. Er spielt in seiner Freizeit Football und engagiert sich in der freiwilligen Feuerwehr. Darüber hinaus ist er die erste Anlaufstelle bei jüngeren Lehrlingen.

DIE AUSGEZEICHNETEN

YASMIN SCHLAPSCHY



20, weiblich

Betrieb: TU Wien, Institut für Sensor- und Aktuatorssysteme

In ihrer Arbeit wird Yasmin von den Kollegen und Kolleginnen als absolut zuverlässig und engagiert eingeschätzt, sie ist immer mit wirklichem Interesse dabei. Außerdem überzeugt sie mit ihrer einfühlsamen Art und dem stets wertschätzenden und respektvollen Umgang mit ihren Mitmenschen. Alle sind einfach begeistert von ihr.

ESRA TALAS



20, weiblich

Betrieb: Lohmann & Rauscher GmbH

Estras größte Stärken sind ihre Multitasking-Fähigkeit sowie ihre Lernbereitschaft. Für andere Lehrlinge hat sie stets ein offenes Ohr. In ihrer Freizeit liegt ihr besonders die Betreuung von Kindern und Jugendlichen am Herzen. Darüber hinaus ist sie aktiv in einem Chor/Tanzverein, der Generationen verbinden soll.

HERZLICHE GRATULATION!

**TYPISCH
LEHRLING!?**

**DIE AUSZEICHNUNG
VON ÖGJ & AK WIEN**



WARUM AK, ÖGB & GEWERKSCHAFTEN?

Die Arbeiterkammer arbeitet eng mit dem Österreichischen Gewerkschaftsbund, den Gewerkschaften, BetriebsrätInnen und PersonalvertreterInnen zusammen. Gemeinsames Ziel sind bessere Bedingungen für ArbeitnehmerInnen!

Dabei gibt es vielfältige Aufgaben, vom Ausverhandeln und Erkämpfen von Rechten bis zu Beratung und Rechtsschutz:

AK

- ✦ Rechtsberatung, Rechts- und Konsumentenschutz
- ✦ Informationsgewinnung und -aufbereitung
- ✦ Schwerpunkt der Interessenvertretung gegenüber staatlichen Institutionen
- ✦ gesetzliche Mitgliedschaft
- ✦ ExpertInnenstab

ÖGB

- ✦ Lohn- und Gehaltsabschlüsse, Kollektivverträge
- ✦ Unterstützung und Betreuung der Betriebsräte
- ✦ Schwerpunkt der Interessenvertretung gegenüber Betrieb und Branche
- ✦ freiwillige Mitgliedschaft
- ✦ Kampforganisation

Arbeitsteilung
und
Zusammenarbeit

**TYPISCH
LEHRLING!?**

**DIE AUSZEICHNUNG
VON ÖGJ & AK WIEN**

Gemeinsam vertreten die AK und der österreichische Gewerkschaftsbund (ÖGB) die Interessen der ArbeitnehmerInnen gegenüber ArbeitgeberInnen, Staat und politischen Parteien.

Der ÖGB ist die überparteiliche Dachorganisation der Gewerkschaften und hat 1,2 Millionen Mitglieder. In seinen Aufgabenbereich fallen die Kollektivverträge und die Lohn- und Gehaltsabschlüsse.

Die wichtigste Partnerin des ÖGB ist die AK. Zu den Aufgaben der AK gehören Rechtsberatung, Rechts- und Konsumentenschutz sowie Informationsgewinnung im Interesse der ArbeitnehmerInnen. Diese Angebote richten sich an ihre Mitglieder sowie BetriebsrätInnen.

Gemeinsam sorgen AK und ÖGB für Gerechtigkeit und erkämpfen für ihre Mitglieder die zentralen Arbeitsrechte.

WARUM AK, ÖGB & GEWERKSCHAFTEN?

Viele Menschen in Österreich glauben, dass z. B. jährliche Gehaltserhöhungen, Urlaubs- und Weihnachtsgeld ganz selbstverständliche Dinge sind, die es sowieso gibt. Das ist falsch. Ohne Arbeiterkammern und Gewerkschaften würde es das alles nicht geben:

- ★ **JÄHRLICHE GEHALTSERHÖHUNGEN**
- ★ **URLAUBS- UND WEIHNACHTSGELD**
- ★ **SERVICELEISTUNGEN – BERATUNG FÜR MITGLIEDER IN ARBEITS-, SOZIAL- UND WOHNRECHT**
- ★ **LEHRLINGS- UND JUGENDSCHUTZ**
- ★ **KONSUMENTINNENSCHUTZ**
- ★ **KOSTENLOSER RECHTSSCHUTZ SOWIE VERTRETUNG FÜR MITGLIEDER IN ALLEN ARBEITSRECHTLICHEN STREITFÄLLEN**
- ★ **SOZIALVERSICHERUNGSFRAGEN**
- ★ **LOHNVERRECHNUNGS- UND STEUERFRAGEN**
- ★ **MITGESTALTUNG IN GREMIEN DER SOZIALPARTNERSCHAFT**



Wenn du Probleme oder Fragen hast,
melde dich bei uns. Die Beratung ist
natürlich kostenlos:

★ **AK WIEN**

wien.arbeiterkammer.at
Tel.: 01/501 65-0



/arbeiterkammer



/arbeiterkammer

★ **ÖGJ WIEN**

www.oegj-wien.at
01/534 44-39062



/oegj.at



/oegj



oegj_on_tour

